



## L'INTER SYNDICALE PN AF

Faisons en sorte que nos vœux soient exaucés en 2008...

**Cette année doit être celle d'un véritable renouveau salarial et la première quinzaine de janvier sera déterminante.**

**Votre implication et votre soutien sont plus que jamais essentiels.**

En 2007 :

Grâce à notre mobilisation historique, nous avons su créer un rapport de force en notre faveur,

Grâce à notre volonté d'aboutir à un accord digne de notre profession, nous avons su créer un front syndical uni,

Grâce à la force que vous avez su nous donner, nous pouvons peser de tout notre poids dans ces négociations,

Tout cela c'est bien vous et nous qui l'avons mis en place et c'est notre grande chance aujourd'hui et notre première victoire...

Souhaitons que cette nouvelle année nous permette de récolter les fruits de cette mobilisation,

**Mais rien n'est joué..... !**

À la suite du point d'étape du 14 décembre, la direction a choisit le scénario de rémunération qui valorise le plus l'activité PNC, qu'elle soit activité en vol (temps de vol, TSV, temps d'absence, heures de nuit...) ou activité au sol (stages, réserves, visa US, visites médicales...)

**Tout en garantissant pour tous un salaire au moins égal au TMB actuel, y compris en cas de maladie ou de congés annuels.**

Cependant la valeur donnée par la Direction à l'heure de vol n'est toujours pas à la hauteur de nos attentes et reste à ajuster dans le cadre des négociations continuent.

**Quel intérêt pour 5 syndicats de se rassembler pour peser plus fort dans la défense d'un même projet s'il conduit à brader nos conditions de travail et de rémunération ?**

Nous avons souhaité boucler le chapitre « Rémunération » le 16 janvier, mais les négociations continueront au-delà concernant les règles d'utilisation, la protection sociale, le temps alterné, les congés annuels, etc...

**Médisez, médisez, il en restera toujours quelque chose...**

Nous venons de traverser une longue période de désinformation tous azimuts avec un déploiement de moyens spectaculaires : tentative de manipulation du PNC au travers d'un audit, de fumeux sondages, de grandes messes présidentielles et indirectement par des détracteurs qui déforment jusqu'à la caricature de simple éventualités

Les propositions de la direction sont une chose, l'acceptation par les syndicats en est une autre.

À ce stade, l'entreprise a fait état de certaines contreparties nullement liées au mécanisme de rémunération défendu par l'Intersyndicale. **En effet, dès la première réunion plénière, c'est-à-dire bien avant de s'être prononcée pour tel ou tel scénario de rémunération, l'entreprise avait présenté les contreparties suivantes :**

- ✓ Le 23h30, sur MC uniquement, en cas de crise.
- ✓ La densité de 6,5 à 6,9 sur LC (en cas d'ouverture de ligne).
- ✓ Le délai d'attente repoussé dans certain cas sur LC.
- ✓ Le dépassement des maxima de 80 à 85h sur volontariat.
- ✓ Le volontariat N60 iso N70.
- ✓ Le volontariat 1 OFF en moins sur MC.

Ainsi, même si le forfait amélioré défendu par les autres syndicats était retenu, ces demandes étaient sur la table. Nous mettre tout sur le dos, relève d'un manque de *fair play* total...

Défendre son point de vue s'il est différent, c'est normal... Mais le PNC mérite mieux que la désinformation et le mensonge.

**L'Intersyndicale se bat pour obtenir une rémunération et des conditions de travail à la hauteur de nos attentes,**

**Ne nous laissons pas abuser par des sirènes autant médisantes que défaitistes.**

**Restons déterminés et mobilisés.**

***Info dernière minute :***

***Une fiche technique simplifiée est en cours d'élaboration afin de visualiser les augmentations salariales défendues par l'Intersyndicale***