



Spécial rémunération

Mise au point :

Après avoir lu et entendu tout et surtout n'importe quoi sur les demandes de l'Intersyndicale, une mise au point nous paraît indispensable.

- **Les demandes de l'Intersyndicale garantissent un salaire minimum supérieur à ce que nous percevons actuellement.**
- Nous voulons un système de rémunération PNC s'inspirant du modèle de rémunération PNT. Imaginez des PNT utiliser un système leur faisant perdre de l'argent... Si cela était vrai, cela se saurait. Toute autre interprétation de nos demandes n'est que malhonnête et mensongère.
- Le projet de l'Intersyndicale est plus rémunérateur que les autres projets (pas étonnant que la Direction soit réticente).
- Les écarts de rémunération entre 2 PNC pourront aller jusqu'à 22% contre 21% avec le projet de la Direction (quant au projet de la CGT, basé sur la valorisation des heures de nuit, il crée une énorme disparité entre les PNC LC et MC/CC).

Stratégie de la Direction :

- Elle utilise le principe du diviser pour mieux régner. Pour ce faire, elle se sert de la CGT afin de tenter de dénigrer le projet de l'Intersyndicale et parallèlement s'adresse directement aux CCP en faisant une opération de charme (limite tentative de corruption).
- Elle manipule les chiffres et les PNC, elle tente ainsi de faire perdre du crédit à l'Intersyndicale et semer le doute dans les esprits.
- En semant le doute dans les esprits, elle espère démobiliser les PNC, écartant ainsi toute nouvelle menace de grève, tant redoutée...et pourtant si efficace...

Point sur l'état des négociations :

Comme vous l'aurez compris, toute la communication déployée par la Direction ainsi que l'audit, n'ont qu'un seul objectif, manipuler l'opinion PNC pour déboursier un minimum d'argent. Elle nous a communiqué une première estimation de ce qu'elle est prête à concéder et c'est très insuffisant. Nous vous posons donc la question suivante :

Les 80% de grévistes se sont-ils mobilisés 5 jours pour demander l'aumône ?

La réponse étant naturellement non, nous demandons à la Direction de revoir sa copie !

Au verso, le détail de nos demandes...

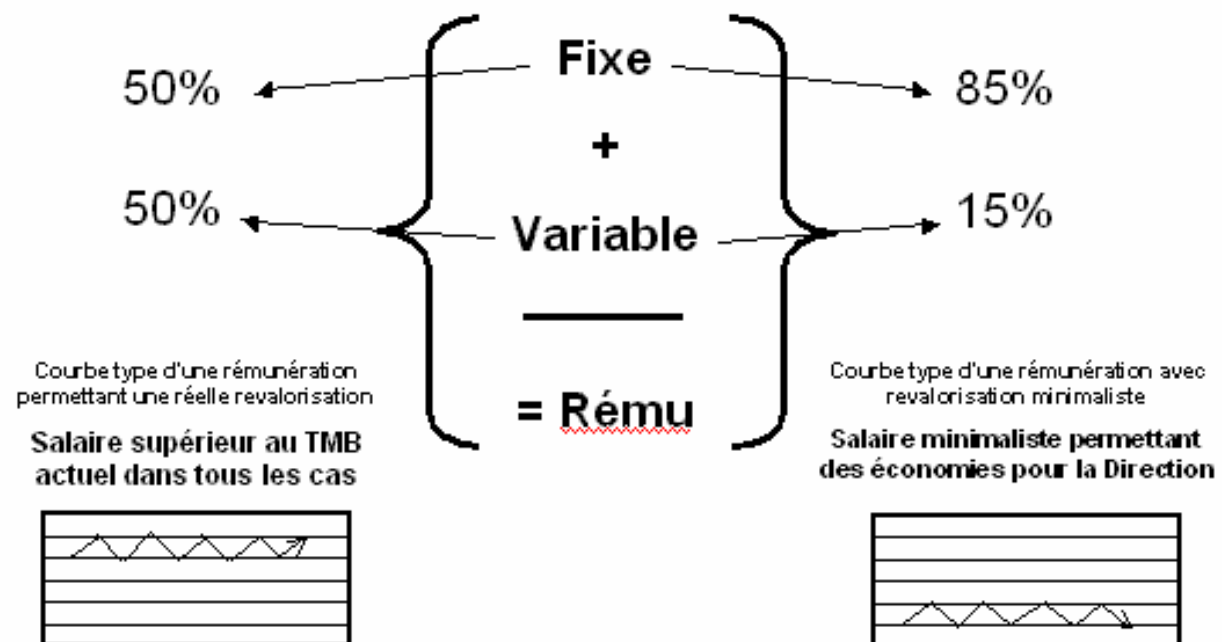
Nous avons le choix entre une réelle revalorisation avec un minimum garanti supérieur à la situation actuelle : **scénario de l'Intersyndicale**, ou...

Une version minimaliste avec une revalorisation ridicule de la rémunération :
Scénario de la Direction et des syndicats associés.

A vous de comparer

Scénario 2
proposé par l'Intersyndicale
CFTC, FO, SHPIC, UHSA, SUD Aérien
Mixte à la tâche et au forfait

Scénari 1, 3 ou 4
proposés par la Direction et
cautionnés par les syndicats associés
CFDT, CGT et UHAC
Version minimaliste



Le projet de l'Intersyndicale offre deux possibilités :

- Soit vous êtes au minimum garanti et vous gagnerez au moins autant qu'auparavant.
- Soit vous n'êtes pas au minimum garanti et vous gagnerez beaucoup plus.

Le projet de la Direction et des syndicats associés offre également deux possibilités :

- Soit vous êtes au minimum garanti et vous gagnerez autant qu'auparavant.
- Soit vous n'êtes pas au minimum garanti et vous gagnerez à peine plus.

En matière de rémunération, l'Intersyndicale a fait les demandes suivantes :

- Un mécanisme de décompte des heures identique à celui des PNT, mais avec un fixe de 50% et 50% d'Heures De Vol (25% de fixe et 75% en HDV pour les PNT) afin de ne pas créer des écarts de rémunération trop importants d'un mois sur l'autre.
- **Un salaire minimum égal au forfait d'aujourd'hui pour un PNC en maladie.**
- **Un salaire supérieur à ce que nous percevons actuellement pour tous les autres.**
- Un salaire calculé sur la moyenne des 12 derniers mois pour un PNC en congés
- Une augmentation de salaire équivalente pour tous les secteurs de vol Long courrier, moyen courrier, court courrier et entre CDL.
- La fatigue, les nuits et la pénibilité doivent être équitablement rémunérées.
- Equivalence de 4 heures de vol pour toute activité sol (stages, réserves, démarches visa US, etc.).